

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №12 ИМЕНИ СЕРГЕЯ
ЗАМБАЛОВА» Г. УЛАН-УДЭ

Согласовано: 
Председатель профсоюза
С.С. Танганов
Протокол №5
от «10» сентября 2024 г.


Утверждаю: 
Директор МБУ ДО «СПШ
№12 им. Сергея Замбалова»
г. Улан-Удэ
Д.Д. В. Биликтуер
Приказ №25 от
от «10» сентября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №12 ИМ. СЕРГЕЯ ЗАМБАЛОВА» Г.УЛАН-УДЭ
(МБУ ДО«СПШ №12 ИМ.СЕРГЕЯ ЗАМБАЛОВА» Г.УЛАН-УДЭ)

г.Улан-Удэ
2024г.

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение о премировании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №12 имени Сергея Замбалова» г. Улан-Удэ (далее - Положение), разработано в соответствии со ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018г. №730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия», Приказа Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 16.12.2022г. №379 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия и внесении изменений в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия», Постановления Администрации г. Улан-Удэ от 26.04.2016 N 109 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений», Постановление №60 от 13.03.2023 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации г. Улан-Удэ», Постановление №235 от 05.09.2024 г. «О внесении изменений в постановление Администрации г. Улан-Удэ от 13.03.2023 №60 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации г.Улан-Удэ».

Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту Администрации г. Улан-Удэ (далее - Комитет).

1.2. Настоящее Положение, утвержденное в установленном порядке, является локальным нормативным актом МБУ ДО МБУ ДО «СШ №12 им. Сергея Замбалова» г.Улан-Удэ.

1.3. Настоящее Положение вводится с целью повышения материальной заинтересованности, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки работников МБУ ДО «СШ №12 им. Сергея Замбалова» г.Улан-Удэ.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНЫХ И ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

2.1. Премии могут выплачиваться периодически или носить разовый характер.

2.2. Размеры премий, материальной помощи определяются приказом директора МБУ ДО «СШ №12 им. С.Ж.Замбалова» г.Улан-Удэ.

2.3. Премирование и материальное стимулирование работников МБУ ДО «СШ №12 им. Сергея Замбалова» г.Улан-Удэ осуществляется только при наличии экономии фонда заработной платы.

2.4.	Показатели и размеры выплат	% от должностного оклада
2.4.1	Премирование	
	Премирование по итогам года, квартала, месяца за высокие показатели в работе: в связи с получением благодарственных писем, грамот, наград; за переработку рабочего времени, связанную с производственной необходимостью; за выполнение трудоемкой работы; за организацию проведения конкурсов и мероприятий	50 %

	различного уровня; за личный вклад в эффективную организацию тренировочного процесса; за подготовку школы к новому тренировочному году.	
	Премирование работников к праздникам: «День учителя», «Всероссийский день физкультурника», «Новый год», «День защитника Отечества», «Международный Женский день»	50 %
	Премирование к отпуску	50 %
	Премирование в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65, 70 лет	100 %
2.4.2	Материальная помощь	
	<i>Выплата материальной помощи производится из расчета имеющихся средств для всех работников в сумме до 5000 рублей.</i> <i>Материальная помощь работникам учреждения оказывается 1 раз в год, за исключением особых случаев.</i> <i>Выплата материальной помощи осуществляется в следующем порядке:</i> - на основании личного заявления работника и приказа директора; - на основании ходатайства профкома и приказа директора; - на основании приказа директора учреждения при предоставлении соответствующих документов.	
2.4.3	Виды материальной помощи:	
	В связи с бракосочетанием работника	
	В связи с рождением ребенка в семье работника	
	В связи со смертью близких родственников (супруг, супруга, мать, отец, дети)	
	На восстановление здоровья при длительном заболевании (на лечение, операцию, приобретение лекарств)	
	В связи с нанесением значительного ущерба в результате кражи, пожара, стихийного бедствия, иных чрезвычайных ситуаций.	
	В связи с необходимостью лечения ребенка	

2.5. Премияльные выплаты не производятся во время:

- учебного отпуска;
- отпуска по беременности и родам;
- временной нетрудоспособности (болезни);
- отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет;
- отпуска без сохранения заработной платы.

3. ПОКАЗАТЕЛИ ЛИШЕНИЯ ИЛИ ПОНИЖЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНЫХ И ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

3.1. При установлении премиальных и поощрительных выплат, а также в течение тренировочного года, директор МБУ ДО «СШ №12 им. Сергея Замбалова» г.Улан-Удэ. имеет право отменить премиальные и поощрительные выплаты или уменьшить размер при:

- невыполнение приказов, требований, распоряжений, рекомендаций администрации, приводящих к снижению результативности работы данного сотрудника МБУ ДО «СШ №12 им. С.Ж.Замбалова» г.Улан-Удэ;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины);
- нарушение исполнительской дисциплины (невыполнение должностных обязанностей, распоряжений и приказов администрации школы);
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;